

Lo que necesita saber:

- **¿Reúne usted los requisitos necesarios?** Los beneficios se encuentran disponibles para los empleados que sean trabajadores activos en la fecha de entrada en vigencia de la cobertura y que trabajen la cantidad mínima de horas semanales que se indican en el contrato.
- **Sus primas y beneficios pueden variar:** OneAmerica® calculará los montos de primas y beneficios reales, los cuales podrían cambiar cuando se alcance determinada edad, de acuerdo con los términos del contrato, y están sujetos a cambios. Los volúmenes y montos de beneficios que se muestran pueden estar sujetos a reducciones debido a la edad.
- **Inscríbese en forma oportuna para una cobertura del seguro garantizada:** Es posible que reúna los requisitos necesarios para obtener cobertura sin tener que responder ninguna pregunta de salud si se inscribe durante el período de inscripción inicial cuando OneAmerica® ofrece los beneficios por primera vez, o bien, si se inscribe como empleado contratado recientemente en un plazo de 31 días después de cualquier período de espera aplicable.
- **Para inscribirse más tarde, necesitará una aprobación:** Si rechaza la cobertura ahora, perderá su única oportunidad de solicitar cobertura de seguro grupal sin tener que someterse primero a una evaluación médica. Si decide inscribirse posteriormente, deberá enviar un formulario de declaración de asegurabilidad para su revisión. OneAmerica decidirá posteriormente si aprueba o rechaza su cobertura según sus antecedentes médicos. Si tiene afecciones médicas actuales, o si las tendrá en el futuro, es posible que no obtenga la aprobación para ningún tipo de cobertura en una fecha posterior.

Lo que necesita hacer:

- **Revise detenidamente el contenido de este paquete.** Encontrará adjunta información personal sobre los beneficios que OneAmerica le ofrece a usted en nombre de su empleador. Esta es su oportunidad de obtener más información sobre el seguro grupal de OneAmerica, pero no constituye una explicación completa de los beneficios. Para obtener más información, consulte el contrato donde se habla sobre exclusiones, limitaciones, reducción de beneficios y términos en virtud de los cuales el contrato puede continuar en vigencia o rescindirse.
- **Consulte los avisos y limitaciones.** Visite www.employeebenefits.aul.com para acceder a los avisos y limitaciones, G-14320 (05 Prudent) 12/28/12. Vaya a forms, Policy/Employee Admin y Notices and Limitations.
- **Presente su formulario de inscripción.** Envíe el formulario de inscripción completo a su empleador.

This has been translated into Spanish for information purposes only as an accommodation or courtesy. The English version for this material is considered the official version. Insurance policies are available only in English.

Esto se ha traducido al español con propósitos informativos solamente, como facilidad o cortesía. La versión en inglés de este material se considera la versión oficial. Las pólizas de seguro están disponibles únicamente en inglés.

Nota: *Productos proporcionados y respaldados por American United Life Insurance Company® (AUL), una empresa de OneAmerica. No disponibles en todos los estados o pueden variar según el estado.*



Proteja sus ingresos con un seguro de discapacidad

Probablemente tenga un seguro para las cosas de las que más depende. Eso podría incluir la protección de su casa contra incendios o inundaciones y la protección de su vehículo en caso de accidente.

Incluso puede tener un seguro de vida para asegurarse de que sus seres queridos estén atendidos después de su muerte. Pero, ¿ha pensado alguna vez en asegurar sus ingresos?

Es una pregunta importante. Sus ingresos son la piedra angular de su estabilidad financiera. Es la forma de pagar la hipoteca de su casa, las cuotas mensuales de su vehículo y los alimentos, y otras necesidades de su hogar. Sin embargo, esa estabilidad se ve amenazada si sufre una lesión o enfermedad grave que le deje sin poder trabajar.

La indemnización laboral podría no ser suficiente
Aunque la indemnización laboral ofrece alguna protección, solo cubre las lesiones que suceden en el trabajo. Para tener derecho a la cobertura, también debe cumplir ciertos requisitos de elegibilidad. Si usted tiene un seguro médico, éste también puede ayudarlo, pero solo para cubrir sus gastos médicos actuales. Aun así, no sustituirá su pérdida de ingresos mientras no pueda trabajar.

16%

de los trabajadores estadounidenses tiene cobertura de seguro de discapacidad.¹

50%

de los trabajadores estadounidenses tendrían que recurrir a sus ahorros si no pudieran trabajar debido a una lesión o enfermedad.²

¿Está listo para aprender más? Vaya a su departamento de recursos humanos hoy mismo para comenzar.

ONEAMERICA® es el nombre comercial para las compañías de OneAmerica | [OneAmerica.com](https://www.OneAmerica.com)

© 2021 OneAmerica Financial Partners, Inc. Todos los derechos reservados.

1 de 2

G-27786 (ES) 09/21/21

Si todavía no está preparado, no está solo

En 2020, solo 16% de los trabajadores estadounidenses contaban con un seguro de discapacidad.¹ Probablemente por eso, la mitad de los encuestados afirmaron que tendrían que recurrir a los ahorros si quedaran discapacitados y no pudieran seguir trabajando.² En un momento en el que la mayoría de los estadounidenses vaciarían sus cuentas bancarias en solo 10 semanas³, esa no es una buena solución a largo plazo. Aun así, sigue siendo mejor que 20% de los trabajadores que afirmaron no saber cómo compensarían la pérdida de sus ingresos².

El seguro de discapacidad protege su salario

Cualquiera puede verse afectado por una enfermedad o una lesión, pero eso no tiene que constituir una amenaza a su seguridad financiera. Con el seguro de discapacidad, se suple una parte de sus ingresos, y usted puede tener la tranquilidad de saber que su familia está protegida, y que puede centrarse en la curación.

¿Sabía usted que?

Según el Consejo para la concienciación sobre la discapacidad⁴, algunos de los motivos más comunes de los reclamos por discapacidad a corto plazo son:

- Embarazo
- Lesiones en la espalda, la espina dorsal, las rodillas y la cadera
- Fracturas, esguinces y distensiones musculares
- Trastornos digestivos
- Salud mental, incluyendo ansiedad y depresión

1. Fuente: <https://lifehappens.org/blog/is-life-insurance-tomorrowsproblem-findings-from-the-2020-insurance-barometer-study/> June 16, 2020

2. Fuente: <https://www.limra.com/globalassets/limra/newsroom/industry-trends/2020-images/DIAM2020factsheet.pdf> Consultado el 9 de septiembre de 2020

3. Fuente: <https://www.magnifymoney.com/blog/news/paychecksurvey/> February 4, 2020

4. Fuente: <https://disabilitycanhappen.org/disability-statistic/> 28 de marzo de 2018

¿Si tuviera que enfrentar una enfermedad o una lesión grave, estaría financieramente preparado?

Nota: Los productos los emiten y suscriben contra riesgos American United Life Insurance Company® (AUL), Indianapolis, IN, una compañía OneAmerica. No está disponible en todos los estados o puede variar de un estado a otro.

This has been translated into Spanish for informational purposes only as an accommodation or courtesy and in the event of a dispute the translated material may not be construed to modify or change any policy or contract. The English version of this material is considered the official version and controlling in the event of a dispute or complaint.

Esto ha sido traducido al español con fines informativos solamente como un gesto de conveniencia o cortesía y en caso de una disputa no puede ser interpretado para modificar o cambiar una póliza o contrato. La versión en inglés de este material se considera la versión oficial y de control en caso de una disputa o queja.

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios por discapacidad a corto plazo en el lugar de trabajo

Período de eliminación:	Este es un período de días consecutivos de discapacidad antes de que los beneficios puedan volverse pagaderos en virtud del contrato.
Duración máxima de los beneficios:	Es el período durante el que pueden pagarle beneficios si tiene una discapacidad continua, según lo descrito en el contrato.
Período por afección preexistente:	Algunas discapacidades no están cubiertas si la causa de la discapacidad puede conectarse con una afección que existía antes de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.

Opción de cobertura por discapacidad a corto plazo en el lugar de trabajo 1

Su beneficio es el 40% de sus ganancias semanales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo semanal de \$1,250.

Período de eliminación:	Duración máxima de los beneficios:	Período por afección preexistente:
14 días por una lesión / 14 días por enfermedad	11 semanas	3 meses / 6 meses

Opción de cobertura por discapacidad a corto plazo en el lugar de trabajo 2

Su beneficio es el 50% de sus ganancias semanales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo semanal de \$1,250.

Período de eliminación:	Duración máxima de los beneficios:	Período por afección preexistente:
14 días por una lesión / 14 días por enfermedad	11 semanas	3 meses / 6 meses

Opción de cobertura por discapacidad a corto plazo en el lugar de trabajo 3

Su beneficio es el 60% de sus ganancias semanales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo semanal de \$1,250.

Período de eliminación:	Duración máxima de los beneficios:	Período por afección preexistente:
14 días por una lesión / 14 días por enfermedad	11 semanas	3 meses / 6 meses

Nota: Las primas se basan en su salario semanal y en su edad a partir del 07/01.

ONEAMERICA® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA

Ilustración de la deducción de nómina: Mensual

Para calcular su monto de deducción de nómina:

	Ejemplo*	Opción 1	Opción 2	Opción 3
1. Porcentaje del beneficio	.400	.400	.500	.600
2. Beneficio semanal máximo	\$1,250	\$1,250	\$1,250	\$1,250
3. Multiplique su salario semanal por el Paso 1	\$231			
4. Ingrese el que sea menor entre el Paso 2 y el Paso 3	\$231			
5. Divida el Paso 4 por 10	\$23.08			
6. Utilizando su edad a partir del 07/01, descubra la tasa correspondiente desde el siguiente cuadro	\$.47			
7. Multiplique el Paso 5 por su tasa de edad	\$10.85			

*Ejemplo basado en una persona de 35 años de edad que elige la opción 1 y gana \$577 por semana.

Categoría de edad:	Opción 1	Opción 2	Opción 3
0 - 19	\$.470	\$.470	\$.470
20 - 24	\$.470	\$.470	\$.470
25 - 29	\$.470	\$.470	\$.470
30 - 34	\$.470	\$.470	\$.470
35 - 39	\$.470	\$.470	\$.470
40 - 44	\$.470	\$.470	\$.470
45 - 49	\$.470	\$.470	\$.470
50 - 54	\$.470	\$.470	\$.470
55 - 59	\$.470	\$.470	\$.470
60 - 64	\$.470	\$.470	\$.470
65 - 69	\$.470	\$.470	\$.470
70 - 74	\$.470	\$.470	\$.470
75 +	\$.470	\$.470	\$.470

Nota: Las primas se basan en su salario semanal y en su edad a partir del 07/01.

ONEAMERICA® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios por discapacidad a largo plazo

- Período de eliminación** Este es un período de días consecutivos de discapacidad antes de que los beneficios puedan volverse pagaderos en virtud del contrato.
- Duración máxima de los beneficios:** Es el período durante el que pueden pagarle beneficios si tiene una discapacidad continua, según lo descrito en el contrato.
- Período por afección preexistente:** Algunas discapacidades no están cubiertas si la causa de la discapacidad puede conectarse con una afección que existía antes de la fecha de entrada en vigencia de la cobertura.

Cobertura por discapacidad a largo plazo

El beneficio representa el 60% de sus ganancias mensuales antes de la discapacidad, hasta un beneficio máximo mensual de \$6,000.

Período de eliminación	Duración máxima de los beneficios	Período por afección preexistente	
90 días por una lesión / 90 días por enfermedad	Edad en que comienza la discapacidad total Menos de 60 años 60 61 62 63 64 65 66 67 68 Más de 69	Duración máxima Lo que sea mayor entre plena edad de retiro del Seguro Social o: Hasta 65 años 5 años 4 años 3.5 años 3 años 2.5 años 2 años 21 meses 18 meses 15 meses 12 meses	3 meses / 3 meses / 12 meses

La cobertura se le otorga sin costo alguno. Su empleador le paga el 100 % de la prima total.



Protegiendo a sus seres queridos, pase lo que pase

“¿Estarán bien mis seres queridos cuando yo no esté?” Es una pregunta difícil de hacerse, pero importante en cualquier caso.

Si usted falleciera inesperadamente, ¿cómo se las arreglarían sus seres queridos desde el punto de vista económico? ¿Estarían protegidos? ¿O se encontrarían luchando para llegar a fin de mes mientras aún están en medio de su dolor?

Una brecha creciente para las familias

En todo el país, las familias estadounidenses se enfrentan a una creciente brecha de seguros. A principios de 2020, 46% de los consumidores adultos de EE. UU. no poseía un seguro de vida.¹ Más aún, 44% también declaró que sus familias comenzarían a sentir los efectos financieros dentro de los seis meses siguientes al fallecimiento de un asalariado principal, y 28% lo haría en solo un mes.¹

Pero el seguro de vida no se limita a proteger a sus seres queridos a corto plazo. También puede ser una forma de cubrir sus necesidades durante décadas, al mantenerlos en el camino de sus objetivos a largo plazo, ya sea la educación universitaria, la propiedad de una vivienda o incluso la jubilación.

¹. Fuente: <https://lifehappens.org/blog/is-life-insurance-tomorrowsproblem-findings-from-the-2020-insurance-barometer-study/> June 16, 2020

46%

de los consumidores adultos estadounidenses no posee un seguro de vida.

44%

afirman que sus familias empezarán a sentir los efectos financieros a los seis meses siguientes al fallecimiento de un asalariado principal.

Para conocer más, o si tiene preguntas sobre las opciones de seguro de vida disponibles a través de su empresa, póngase en contacto con su departamento de recursos humanos hoy mismo.

ONEAMERICA® es el nombre comercial de las compañías de OneAmerica | [OneAmerica.com](https://www.OneAmerica.com)

¿Por qué comprar un seguro de vida a término?

- Las tarifas colectivas proporcionan una cobertura asequible
- Los pagos de las primas se realizan fácilmente a través de la deducción de la nómina
- En algunos casos, puede adquirir cobertura para su cónyuge y/o hijos dependientes
- Puede llevarse su cobertura en caso de que cese el trabajo con su empleador

¿Cuánto necesita?

Las circunstancias de cada quien son diferentes. La magnitud del seguro de vida adecuado para usted dependerá de factores como la edad, las finanzas actuales y las necesidades financieras de sus seres queridos. Por eso es importante iniciar la conversación ahora, tanto con las personas más cercanas a usted como con un profesional financiero que pueda guiarle por un camino positivo.

Nadie sabe lo que depara el futuro. Por eso la preparación es tan importante. Al tomar medidas ahora para asegurar la cobertura del seguro de vida a término, usted y los que más significan para usted tendrán la tranquilidad de saber que sí, que estarán bien, sin importar lo que traiga el mañana.

Nota: Los productos los emiten y suscriben contra riesgos American United Life Insurance Company® (AUL), Indianapolis, IN, una compañía OneAmerica. No está disponible en todos los estados o puede variar de un estado a otro.

This has been translated into Spanish for informational purposes only as an accommodation or courtesy. In the event of a dispute the translated version may not be construed to modify or change any policy or contract which are only available in English. The English version of this material is considered the official version and controlling in the event of a dispute or complaint. Other materials, prospectus, or online tools may only be available in English.

Esto ha sido traducido al español con fines informativos solamente como un gesto de conveniencia o cortesía. En caso de una disputa no puede ser interpretado para modificar o cambiar una póliza o contrato los cuales están solo disponibles en inglés. La versión en inglés de este material se considera la versión oficial y de control en caso de una disputa o queja. Otros materiales, prospectos o herramientas en línea pueden estar únicamente disponibles en inglés.

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios de seguro de vida básico y por MAyD

Emisión garantizada: Empleado: \$50,000

Seguro por muerte y desmembramiento accidental: Es posible que deban pagarse beneficios de seguro de vida adicionales en el caso de un accidente que dé como resultado muerte o desmembramiento según lo definido en el contrato. Los beneficios adicionales por MAyD incluyen cinturón de seguridad, bolsa de aire, repatriación, educación superior para hijos, atención infantil, parálisis/pérdida de uso, quemaduras graves, desaparición, and y exposición.

Beneficio del seguro de vida acelerado: Si le diagnostican una enfermedad terminal y tiene menos de 12 meses de vida, puede solicitar recibir el 25 %, el 50 % o el 75 % del beneficio de su seguro de vida para utilizarlo en lo que desee.

Cobertura del seguro de vida básico y por MAyD para el empleado

El monto de cobertura de su seguro de vida y por MAyD es \$50,000.

La cobertura se le otorga sin costo alguno.

Todo lo que debe saber sobre sus Beneficios de seguro de vida a término voluntario y por MAyD

Opciones flexibles Empleado: \$10,000 a \$500,000, en incrementos de \$10,000, sin que supere 5 veces su salario anual
Cónyuge: de \$5,000 a \$500,000, en incrementos de \$5,000, sin que supere el 100% del monto del empleado

Seguro garantizado: Empleado: \$300,000 Cónyuge: \$50,000

Cobertura de seguro de vida para dependientes: La cobertura de seguro de vida para dependientes opcional se encuentra disponible para todos los empleados elegibles. Debe seleccionar la cobertura para empleado a fin de cubrir a su cónyuge y/o hijos.

Seguro por muerte y desmembramiento accidental (MAyD): Es posible que deban pagarse beneficios de seguro de vida adicionales en el caso de un accidente que resulte en muerte o desmembramiento según lo definido en el contrato. Los beneficios adicionales por MAyD incluyen cinturón de seguridad, bolsa de aire, repatriación, educación superior para hijos, atención infantil, parálisis/pérdida de uso, quemaduras graves, desaparición y exposición.

Beneficio del seguro de vida acelerado: Si le diagnostican una enfermedad terminal y tiene menos de 12 meses de vida, puede solicitar recibir el 25 %, el 50 % o el 75 % del beneficio de su seguro de vida para utilizarlo en lo que desee.

Incremento garantizado en el beneficio: Es posible que sea elegible para incrementar su cobertura de forma anual hasta que alcance su monto máximo sin proporcionar evidencia de asegurabilidad.

Ilustración de la deducción de nómina: Mensual Opciones para empleados

Vida y MAyD	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
\$10,000	\$.76	\$.76	\$.76	\$.89	\$ 1.12	\$ 1.51	\$ 2.15	\$ 3.35	\$ 5.61	\$ 7.30	\$ 12.91	\$ 39.10	\$ 39.10
\$20,000	\$ 1.52	\$ 1.52	\$ 1.52	\$ 1.78	\$ 2.24	\$ 3.02	\$ 4.30	\$ 6.70	\$ 11.22	\$ 14.60	\$ 25.82	\$ 78.20	\$ 78.20
\$30,000	\$ 2.28	\$ 2.28	\$ 2.28	\$ 2.67	\$ 3.36	\$ 4.53	\$ 6.45	\$ 10.05	\$ 16.83	\$ 21.90	\$ 38.73	\$ 117.30	\$ 117.30
\$40,000	\$ 3.04	\$ 3.04	\$ 3.04	\$ 3.56	\$ 4.48	\$ 6.04	\$ 8.60	\$ 13.40	\$ 22.44	\$ 29.20	\$ 51.64	\$ 156.40	\$ 156.40
\$50,000	\$ 3.80	\$ 3.80	\$ 3.80	\$ 4.45	\$ 5.60	\$ 7.55	\$ 10.75	\$ 16.75	\$ 28.05	\$ 36.50	\$ 64.55	\$ 195.50	\$ 195.50
\$100,000	\$ 7.60	\$ 7.60	\$ 7.60	\$ 8.90	\$ 11.20	\$ 15.10	\$ 21.50	\$ 33.50	\$ 56.10	\$ 73.00	\$ 129.10	\$ 391.00	\$ 391.00
\$150,000	\$ 11.40	\$ 11.40	\$ 11.40	\$ 13.35	\$ 16.80	\$ 22.65	\$ 32.25	\$ 50.25	\$ 84.15	\$ 109.50	\$ 193.65	\$ 586.50	\$ 586.50
\$200,000	\$ 15.20	\$ 15.20	\$ 15.20	\$ 17.80	\$ 22.40	\$ 30.20	\$ 43.00	\$ 67.00	\$ 112.20	\$ 146.00	\$ 258.20	\$ 782.00	\$ 782.00
\$250,000	\$ 19.00	\$ 19.00	\$ 19.00	\$ 22.25	\$ 28.00	\$ 37.75	\$ 53.75	\$ 83.75	\$ 140.25	\$ 182.50	\$ 322.75	\$ 977.50	\$ 977.50
\$300,000	\$ 22.80	\$ 22.80	\$ 22.80	\$ 26.70	\$ 33.60	\$ 45.30	\$ 64.50	\$ 100.50	\$ 168.30	\$ 219.00	\$ 387.30	\$ 1,173.00	\$ 1,173.00

Opciones para cónyuges

Vida y MAyD	0-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
\$10,000	\$.76	\$.76	\$.76	\$.89	\$ 1.12	\$ 1.51	\$ 2.15	\$ 3.35	\$ 5.61	\$ 7.30	\$ 12.91	\$ 39.10	\$ 39.10
\$20,000	\$ 1.52	\$ 1.52	\$ 1.52	\$ 1.78	\$ 2.24	\$ 3.02	\$ 4.30	\$ 6.70	\$ 11.22	\$ 14.60	\$ 25.82	\$ 78.20	\$ 78.20
\$30,000	\$ 2.28	\$ 2.28	\$ 2.28	\$ 2.67	\$ 3.36	\$ 4.53	\$ 6.45	\$ 10.05	\$ 16.83	\$ 21.90	\$ 38.73	\$ 117.30	\$ 117.30
\$40,000	\$ 3.04	\$ 3.04	\$ 3.04	\$ 3.56	\$ 4.48	\$ 6.04	\$ 8.60	\$ 13.40	\$ 22.44	\$ 29.20	\$ 51.64	\$ 156.40	\$ 156.40
\$50,000	\$ 3.80	\$ 3.80	\$ 3.80	\$ 4.45	\$ 5.60	\$ 7.55	\$ 10.75	\$ 16.75	\$ 28.05	\$ 36.50	\$ 64.55	\$ 195.50	\$ 195.50

Opciones para hijos

Vida y MAyD	Hijos desde los 6 meses a los 26 años edad	Hijos desde su nacimiento con vida hasta los 6 meses de vida	Monto de deducción Hijos
Opción 1:	\$5,000	\$1,000	\$0.59
Opción 2:	\$10,000	\$1,000	\$1.17

Nota: Las primas para empleados y cónyuges se basan en su edad a partir del 07/01 y del monto de cobertura seleccionado. Las primas para hijos son para todos los hijos elegibles combinados.

ONEAMERICA® ES EL NOMBRE COMERCIAL DE LAS EMPRESAS DE ONEAMERICA